



ГАЛУЗЕВА УГОДА між Міністерством інфраструктури України і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012-2016 роки

ЗАРЕЄСТРОВАНО МІНІСТЕРСТВОМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

Галузева угода між Міністерством інфраструктури України і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012-2016 роки

Реєстровий номер 21 від 8 серпня 2012 р.

Примітка або рекомендація реєструючого органу *згідно з п. 3.4.9, додатку до З.Ч.1, З.Ч.9, додатку до З.Ч.1*

Керівник реєструючого органу *В. Колосів*
(ініціали та прізвище)

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
Ідентифікаційний код 37567866

Вхідний № 242/КР-12
" 30 " травня 2012 р.
на _____ арк. №2

м. Київ
2012 рік

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
Ідентифікаційний код 37567866

Вих. № 6269/С/14-12/18
" 08 " серпня 2012 р.
_____ арк. №2

ГАЛУЗЕВА УГОДА між Міністерством інфраструктури України і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012-2016 роки

1. Загальні положення

1.1. Галузева угода укладена між Міністерством інфраструктури України (Мінінфраструктури) і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України (Рада профспілки), що разом іменуються Сторонами.

1.2. Сторони визнають Міністерство інфраструктури України повноважним представником підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які не входять до складу Укрзалізниці, Раду профспілки - повноважним представником найманих працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які не входять до складу Укрзалізниці, в питаннях захисту їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

1.3. Дія Угоди спрямована на забезпечення стабільної роботи підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, визначає трудові та соціально-економічні гарантії працівників.

1.4. Угода встановлює для працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів мінімальні і обов'язкові для врахування на подальших рівнях колективних переговорів норми в оплаті і умовах праці, пільги, трудові та соціальні гарантії.

1.5. Угода є основою для укладання колективних договорів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів (далі – колективні договори) і не обмежує їх права на розширення соціальних гарантій та пільг.

1.6. Питання трудових відносин і соціального захисту працівників, які мають локальний характер, регулюються на місцях колективними договорами.

1.7. Нові нормативно-правові акти, прийняті Верховною Радою України та Кабінетом Міністрів України, які будуть забезпечувати більш високі гарантії, ніж передбачені цією Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями Угоди і є обов'язковими для застосування.

Якщо в період дії Угоди будуть прийняті нормативно-правові акти з рівнем соціальних гарантій нижче передбачених Угодою, то норми цієї Угоди діють до укладення нової.

1.8. При укладанні колективних договорів підприємств, установ, організацій враховується фінансовий стан підприємств та наявність фінансових ресурсів. Витрати, пов'язані з наданням пільг, трудових та соціальних гарантій, здійснюються за рахунок коштів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів відповідно до вимог чинного законодавства України.

2. Сфера і строк дії Угоди

2.1. Дія Угоди поширюється на працівників метрополітенів, міжгалузевих підприємств промислового залізничного транспорту, дирекцій будівництва метрополітенів, працівників вищих навчальних закладів залізничного транспорту, працівників інших підприємств, установ, організацій залізничного транспорту, що виготовляють продукцію та/або надають послуги для залізничного транспорту і безпосередньо підпорядковуються Міністерству інфраструктури України, найманих працівників Державної спеціальної служби транспорту, а також пенсіонерів, студентів, виборних і штатних профспілкових працівників.

Угода не поширюється на працівників залізниць, підприємств залізничного транспорту, що входять до складу Укрзалізниці або корпоративні права яких передані в управління Укрзалізниці.

До Угоди можуть приєднатися підприємства, організації і установи транспортного комплексу України, взявши на себе відповідні зобов'язання щодо виконання угоди, які користуються нормативними актами Мінінфраструктури, але не знаходяться в підпорядкуванні Міністерства.

2.2. Угода набуває чинності з моменту підписання її Сторонами і діє до укладення нової чи продовження дії цієї Угоди.

2.3. Жодна із сторін у період дії Угоди не може припинити виконання взятих на себе зобов'язань.

2.4. За спільною домовленістю сторін в Угоду можуть вноситись зміни та доповнення, при цьому вони не повинні погіршувати умови праці, трудові і соціальні гарантії, передбачені законодавством України, Генеральною та цією Угодою.

2.5. Сторона, яка отримала письмову пропозицію про внесення змін і доповнень до Угоди, зобов'язана розпочати переговори не пізніше, ніж у 7-денний термін з моменту отримання пропозиції.

3. Зобов'язання Міністерства інфраструктури України, підприємств, установ, організації залізничного транспорту та метрополітенів

3.1. Сприяння розвитку виробництва

Міністерство інфраструктури України:

3.1.1 Розробляти та подавати на затвердження Кабінету Міністрів України програми державної підтримки підприємств, установ, організацій залізничного транспорту і метрополітенів та соціального захисту працівників, вносити пропозиції щодо фінансування з Державного бюджету України витрат на придбання рухомого складу, будівництво та реконструкцію залізничних ліній, науково-технічних програм і інноваційних проектів.

3.1.2. Створювати умови для участі представників профспілкових організацій відповідного рівня у роботі наглядових рад господарських товариств з правом дорадчого голосу.

3.1.3. Забезпечувати здійснення заходів щодо відновлення платоспроможності державних підприємств та акціонерних товариств з часткою державної власності у їх статутних фондах 50 і більше відсотків.

За підсумками кожного року подавати інформацію з цього питання Раді профспілки.

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени:

3.1.4. Вживати заходів, в межах чинного законодавства, для стабілізації фінансового стану підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.1.5. Зберегти дію нормативних актів Укрзалізниці з питань безпеки руху, охорони праці, видачі спецвзуття та спецодягу, форменого одягу та інші, які прийняті Укрзалізницею в період входження до її складу підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, до прийняття ними власних нормативних документів з цих питань.

3.1.6. Забезпечувати участь представників відповідних профспілкових органів:

– при внесенні змін та доповнень до статутів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів у частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників;

– при розробленні внутрішніх документів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів (правила внутрішнього трудового

розпорядку, програми розвитку персоналу тощо), а також внесення до них змін відповідно до вимог чинного законодавства.

3.1.7. Вносити протягом дії Угоди зміни до статутів та внутрішніх документів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів щодо повноважень профспілок представляти інтереси працівників в органах управління підприємством відповідно до законодавства.

3.1.8. Залучати представників відповідних профспілкових органів:

– до розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких більш як 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;

– до підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств, на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законами та колективним договором.

3.1.9. Рішення про приватизацію чи передачу в комунальну власність об'єктів соціальної сфери підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, що знаходяться у державній власності, приймати за участю Ради профспілки.

3.2.Трудові відносини

Міністерство інфраструктури України:

3.2.1. Створювати умови для високопродуктивної та ефективної праці працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

Відповідальність за організацію виробничого процесу покладається на керівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.2.2. Інформувати Раду профспілки щодо передприватизаційної підготовки, реорганізації, реструктуризації, корпоратизації та приватизації підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени:

3.2.3. Не рідше, як один раз на 5 років організовувати підвищення кваліфікації керівників та фахівців у закладах підвищення кваліфікації та на відповідних курсах.

3.2.4. На виробничі наради, на яких розглядаються питання трудових відносин та соціального захисту працівників, безпеки руху та охорони праці, запрошувати представників профспілки.

3.2.5. Контрактну форму трудового договору застосувати у випадках, прямо передбачених законами України, на термін не менше 1 року, а для осіб, яким залишилося менше 5 років до досягнення пенсійного віку заключати контракт на термін до досягнення пенсійного віку.

3.2.6. Організовувати семінари фахівців кадрових та юридичних служб підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, проведення спільно з правовою інспекцією праці Ради профспілки перевірок дотримання трудового законодавства України.

3.2.7. Графіки чергування керівників та фахівців підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів у вихідні та святкові дні погоджувати з профкомами з наданням передбачених законодавством України компенсацій.

3.2.8. Проведення виробничих нарад у неробочий час і у вихідні дні не допускати. Як виняток, у разі виробничої необхідності, такі наради проводити за згодою профкому з наданням працівникам передбачених законодавством компенсацій.

3.2.9 Залучення працівників до надурочних робіт та у вихідні дні здійснювати згідно чинного законодавства і наданням передбаченої компенсації.

3.2.10. При розірванні трудового договору з ініціативи працівника у випадку порушення роботодавцем законодавства про працю, невиконання умов колективного чи трудового договору виплачувати працівнику вихідну допомогу в розмірі, передбаченому колективними договорами, але не менше тримісячного середнього заробітку.

3.2.11. На наради, на яких розглядаються випадки виробничих упущень та притягнення працівників до відповідальності запрошувати представників профспілкових комітетів.

3.3. Оплата, нормування праці та матеріальне стимулювання

Міністерство інфраструктури України:

3.3.1. Забезпечити дотримання вимог чинного законодавства щодо оплати праці відповідно до Закону України „Про оплату праці”, Кодексу законів про працю України, інших законодавчих та нормативних актів і цієї Угоди.

Відповідальність за дотримання законодавства щодо норм оплати праці покладається на керівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.3.2. Передбачити в контрактах з керівниками підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів їх відповідальність за порушення строків виплати заробітної плати відповідно до законодавства України.

3.3.3. За порушення термінів виплати заробітної плати, несвоєчасність проведення грошових розрахунків притягувати керівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів до відповідальності відповідно до законодавства України.

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени:

3.3.4. Форми і системи оплати праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлювати у колективних договорах з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною угодою та цією Угодою.

3.3.5. Встановлювати розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) працівника за роботу, що не вимагає кваліфікації, не меншим розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства.

Розміри ставок (окладів) працівників загальних (наскрізних) професій і посад встановлювати у колективних договорах.

3.3.6. Встановлювати в колективних договорах з 1 січня 2012 року тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше 120 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Годинні (місячні) тарифні ставки робітникам встановлювати в колективних договорах з дотриманням коефіцієнтів співвідношень при 6- розрядній сітці – 1.0 – 1.8, при 8-розрядній – 1.0 – 2.0.

Міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці визначати згідно з додатком №1 (таблиці № 1-3).

3.3.7. Конкретні розміри посадових окладів керівників, професіоналів, спеціалістів та технічних службовців встановлювати в межах схеми посадових окладів, визначених за міжкваліфікаційними коефіцієнтами співвідношень, передбачених колективними договорами.

3.3.8. Умови і розмір оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, в тому числі найманих працівників Державної спеціальної служби транспорту, встановлювати згідно з чинним законодавством України.

3.3.9. Переглядати тарифні ставки і посадові оклади працівників, як правило, при кожному підвищенні розміру мінімальної заробітної плати в Україні пропорційно її зміни зі збереженням міжкваліфікаційних співвідношень, але не рідше 2 разів на рік.

3.3.10. Проводити індексацію заробітної плати в порядку, визначеному чинним законодавством України.

3.3.11. Строки виплати заробітної плати визначити в колективних договорах, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому оплати за фактично відпрацьований час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу).

3.3.12. Здійснювати оплату праці працівників в першочерговому порядку порівняно з іншими платежами.

3.3.13. У випадку затримки заробітної плати порівняно зі строками, встановленими колективними договорами, виплачувати компенсацію відповідно до чинного законодавства України.

3.3.14. Розміри доплат і надбавок, які враховують специфіку умов праці окремих професійних і посадових груп встановлювати згідно з додатком №2.

3.3.15. Проводити перегляд, запровадження і введення норм праці, чисельності обслуговування тільки з економічним та соціальним обґрунтуванням та за погодженням з профспілковим комітетом не менше, ніж за два місяці до їх введення.

3.3.16. У зв'язку з виробничою необхідністю експлуатації морально і фізично застарілого рухомого складу, техніки і устаткування переглядати трудомісткість виконуваних ремонтних робіт у встановленому порядку.

3.3.17. Час вимушеного простою не з вини працівника оплачувати в розмірі 100% тарифної ставки (посадового окладу).

3.3.18. Виплачувати щомісячно надбавки за вислугу років працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів в залежності від стажу безперервної роботи відповідно до затверджених положень в відсотках від місячної тарифної ставки (посадового окладу):

– від 1 до 3 років	– 7,0
– від 3 до 5 років	– 10,0
– від 5 до 10 років	– 15,0
– від 10 до 15 років	– 20,0
– від 15 до 20 років	– 25,0
– від 20 до 25 років	– 30,0
– понад 25 років	– 40,0

3.3.19. Виплату винагороди за вислугу років працівникам закладів культури і спорту проводити в порядку, визначеному колективними договорами.

3.3.20. Машиністам локомотивів, які працюють в одну особу, в т.ч. на маневрових та вивізних роботах, встановлювати доплати в залежності від завантаженості та складності роботи в розмірі до 60% тарифної ставки на умовах, передбачених колективними договорами.

3.3.21. Щорічно надавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірах і на умовах, передбачених колективними договорами.

3.3.22. При звільненні працівників з роботи у зв'язку з виходом на пенсію вперше виплачувати одноразову грошову допомогу в залежності від стажу роботи на підприємстві в розмірах та на умовах колективних договорів, але не менше:

- від 1 до 2 років – 1 середньомісячний заробіток;
- від 2 до 3 років – 2 середньомісячних заробітків;
- понад 3 років – 3 і більше середньомісячних заробітків.

Це положення поширюється також на осіб, які виходять вперше на пенсію по інвалідності (I і II групи), не досягши пенсійного віку, а також на пільгових умовах.

Працівникам бюджетних організацій допомога при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію виплачується в межах економії фонду оплати праці по кошторисах витрат на їх утримання, а також коштів шефської допомоги залізниць, інших підприємств, організації установ.

3.3.23. Працівникам, нагородженим знаком „Почесний працівник транспорту України”, «Почесному залізничнику» встановлювати доплату в розмірі 10% тарифної ставки (посадового окладу), нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, Почесною Грамотою Верховної Ради України – 15% на умовах, передбачених колективними договорами.

При наявності права на встановлення доплати з двох підстав встановлюється одна більша за розміром доплата.

3.3.24. Працівникам, яким присвоєно звання „Ветеран праці підприємства” встановлювати доплату відповідно до умов колективних договорів.

3.3.25. З метою відзначення працівників за високопродуктивну працю представляти їх до державних відзнак та застосовувати інші форми морального та матеріального заохочення на умовах, передбачених колективними договорами.

3.3.26. Рекомендувати забезпечити зростання середньої заробітної плати не менше, ніж на 25 відсотків щороку, при цьому забезпечити її зростання у розмірі, встановленому Генеральною угодою.

3.3.27. Вживати заходів щодо збільшення частки коштів на оплату праці в доходах, отриманих від реалізації продукції, робіт і послуг.

3.4. Робочий час та час відпочинку

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту:

3.4.1. Зберегти тривалість основної щорічної відпустки 28 календарних днів для працівників, прийнятих на роботу до 1 січня 1997 року.

3.4.2. Надавати працівникам щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці за показниками і критеріями, затвердженими наказом МОЗ України та Мінпраці України від 31.12.1997 р. № 383/55 на підставі атестації робочих місць за умовами праці незалежно від того чи включені їх професії та посади до додатку № 1 Списку, затвердженому постановою Кабінету міністрів України від 17.11.97 № 1290.

Щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці надавати відповідно до додатку №2 Списку, затвердженому постановою Кабінету міністрів України від 17.11.97 № 1290.

3.4.3. Додаткові відпустки за ненормований робочий день тривалістю до 7 календарних днів надавати за переліком посад, визначених колективними договорами.

3.4.4. Для працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, які працюють в зоні радіоактивного забруднення, місячну норму робочого часу встановлювати згідно з чинним законодавством України.

3.4.5. Працівникам, які зайняті в шкідливих і важких умовах праці, встановлювати скорочену тривалість робочого часу відповідно до законодавства та нормативно-правових актів України.

3.4.6. Відпустки без збереження заробітної плати працівникам підприємств надавати у випадках, передбачених законодавством України, за особистою письмовою заявою працівників.

3.4.7. Тривалість роботи працівників, які зайняті на цілодобових роботах з підсумованим обліком робочого часу, встановлювати згідно з Положенням про робочий час і час відпочинку працівників залізничного транспорту.

3.4.8. Надавати додаткові щорічні оплачувані відпустки працівникам підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів при безперервному стажі роботи понад три роки по одному дню за кожний наступний рік, але не більше 3 календарних днів.

3.4.9. Встановлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин лише в порядку, визначеному Правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективними договорами.

3.5. Забезпечення продуктивної зайнятості

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту:

3.5.1. У випадку скорочення обсягів робіт зменшення чисельності працівників проводити в першу чергу шляхом природної плинності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу.

Звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності застосовувати лише як крайній засіб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

Не допускати масових звільнень працівників.

Масовим вважати звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу одноразово більше 5 відсотків облікового складу працівників.

3.5.2. Надавати переважне право працевлаштуватись на вакантні посади на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах працівникам, які підпадають під скорочення чисельності або штату.

3.5.3. Вживати заходів щодо перепідготовки вивільнюваних працівників за професіями, на які є попит на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.5.4. Подання профспілковим комітетам на звільнення працівників за скороченням чисельності або штату надавати з технологічним та економічним обґрунтуванням, розрахунками нормативної чисельності.

3.5.5. У випадку ліквідації малодіяльних та збиткових структурних підрозділів вживати спільно з профспілковими комітетами заходів для працевлаштування працівників, які є єдиними годувальниками в сім'ї, батьків багатодітних сімей, а також працівникам, яким залишилося менше 5 років до досягнення пенсійного віку.

3.5.6. Організувати укладання договорів підприємствами, установами, організаціями залізничного транспорту та метрополітенами з навчальними закладами щодо підготовки необхідних фахівців та забезпечувати їх працевлаштування.

3.6. Охорона праці

Міністерство інфраструктури України:

3.6.1. Здійснювати методичне керівництво діяльністю підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів з питань поліпшення умов та безпеки праці.

3.6.2. Брати участь в опрацюванні та перегляді нормативно-правових актів з охорони праці.

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени:

3.6.3. Щорічно включати додатком до колективних договорів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, витрати на здійснення і придбання яких включаються до валових витрат згідно з законодавством та забезпечити їх виконання.

3.6.4. Забезпечувати безоплатно працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знешкоджуючими засобами відповідно до нормативів.

Згідно з колективними договорами видавати додатково понад встановлені нормативи спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби, якщо фактичні умови праці, у тому числі при виконанні разових робіт, вимагають їх застосування.

3.6.5. У випадку невидачі працівникові спецодягу, спецвзуття інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджуючих засобів у встановлені нормами строки компенсувати йому всі витрати на їх придбання за власні кошти на умовах, передбачених колективним договором.

3.6.6. У випадку передчасного зносу спецодягу, взуття, інших засобів індивідуального захисту не з вини працівника, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.6.7. Працівникам, що суміщають професії або постійно виконують роботи за суміщенням, крім отриманих ними засобів індивідуального захисту по основній професії, видавати їм і інші види спеціального одягу, спеціального взуття та засоби індивідуального захисту, які передбачені діючими нормами для професії за суміщенням.

3.6.8. Забезпечити хімчистку та прання утепленого спецодягу, а також спецодягу з брезенту і вовняних тканин, що оброблені захисними просоченнями. У випадку, коли на підприємстві не організована своєчасна хімчистка або прання одягу, компенсувати працівникові фактичні витрати на хімчистку та прання при поданні ним документа, що підтверджує вартість вказаних послуг.

3.6.9. При неможливості забезпечити хімчистку та прання спецодягу, а також ремонт, спецвзуття у неробочий час, видавати працівникам два комплекти спецодягу на заміну.

3.6.10. Забезпечити видачу працівникам, які зайняті на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно молока або інших рівноцінних продуктів лікувально – профілактичного харчування відповідно до чинного Переліку хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

3.6.11. До працівника, який відмовився від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, не застосовувати дисциплінарні стягнення. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки з охорони праці виборного органу профспілкової організації, членом якої він є, а в разі відсутності профспілкової організації – уповноваженої найманими працівниками особи з питань охорони праці, а також страхового експерта з охорони праці.

За період простою з причин, передбачених частиною першою цього пункту, які виникли не з вини працівника, зберігати за ним середній заробіток.

3.6.12. Звільняти представників профспілки з охорони праці від основної роботи для навчання і виконання громадських обов'язків на передбачений колективними договорами підприємств, установ залізничного транспорту строк зі збереженням за ними середнього заробітку.

3.6.13. Зберігати за працівниками, яких звільнено з підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів за скороченням чисельності або штату чи у зв'язку з виходом на пенсію, спецодяг та спецвзуття без виплати їх залишкової вартості.

3.6.14. Вживати заходів щодо недопущення прийому жінок та неповнолітніх на роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, де їх праця заборонена законодавством.

3.6.15. Забезпечити загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів відповідно до законодавства України.

3.6.16. Щороку за участю представників профспілки розглядати стан охорони праці, виробничого травматизму та вживати заходи щодо поліпшення цієї роботи.

3.6.17. Для фінансування заходів з охорони праці щорічно передбачати в колективних договорах підприємств, установ, організацій залізничного транспорту, метрополітенів виділення коштів в обсягах, встановлених колективними договорами, а в бюджетних організаціях - 0,2 % від фонду оплати праці.

3.6.18. Проводити не рідше одного разу на 5 років атестацію робочих місць за умовами праці відповідно до нормативно-правових актів України, передбачивши в колективних договорах строки її проведення та кошти для фінансування цієї роботи.

3.7. Пільги та соціальні гарантії

Міністерство інфраструктури України:

3.7.1. Здійснювати бюджетне фінансування галузевих закладів освіти та охорони здоров'я відповідно до затвердженого державного бюджету.

3.7.2. Вживати заходів щодо збереження галузевої системи медичного обслуговування та освіти залізничників.

3.7.3. Передачу установ охорони здоров'я залізничного транспорту у комунальну власність здійснювати за згодою трудових колективів та Ради профспілки.

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітени:

3.7.4. На умовах колективних договорів надавати працівникам, діти яких навчаються у вищих навчальних закладах за власні кошти, поворотну безвідсоткову фінансову допомогу.

3.7.5. Зберегти діючий порядок забезпечення працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів побутовим паливом.

Встановити єдину мінімальну норму палива – 2 тонни на сім'ю за цінами не вище існуючих в територіальних паливних конторах.

Працівникам, які стали інвалідами I, II груп внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, а також сім'ям працівників, які загинули на виробництві, паливо видається і доставляється безкоштовно.

3.7.6. Працівники – сумісники користуються всіма передбаченими законодавством і колективними договорами пільгами, встановленими для постійних працівників.

3.7.7. Забезпечувати фінансування та організацію проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року за рахунок коштів підприємств, установ організацій залізничного транспорту.

За час проходження медичного огляду за працівниками зберігаються місце роботи (посада) і середній заробіток.

3.7.8. Забезпечити надання працівникам, які потерпіли внаслідок Чорнобильської катастрофи, соціальних гарантій та пільг, передбачених чинним законодавством України.

3.7.9. Зберегти за працівниками підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів право користування медичними закладами залізничного транспорту.

3.7.9. Не допускати відміни безплатної медичної допомоги працівникам і членам їх сімей в галузевих закладах охорони здоров'я.

3.7.10. Сприяти добровільному медичному страхуванню працівників.

3.7.11. У випадку важкого захворювання працівників оплачувати повністю або частково лікування їх у медичних закладах на умовах колективних договорів.

3.7.12. Передбачити в колективних договорах виділення коштів на утримання об'єктів оздоровлення, придбання та здешевлення путівок на оздоровлення та відпочинок працівників і членів їх сімей.

3.7.13. Надавати матеріальну підтримку сім'ям працівників, які померли від загального захворювання під час роботи на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, на умовах колективних договорів.

3.7.14. Відповідно до законодавства надавати пільги та компенсації працівникам підприємств – членам громадських формувань за участь в забезпеченні громадського порядку та профілактиці правопорушень, пожежної безпеки на умовах колективних договорів.

3.7.15. В межах компетенції підприємства забезпечити розроблення та внесення до колективних договорів плану заходів щодо запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі. Не допускати дискримінації працівників за ВІЛ-статусом та забезпечувати їм соціальні гарантії.

3.7.16. Надавати пенсіонерам, які вийшли на пенсію з підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, матеріальну та іншу підтримку на умовах, передбачених колективними договорами.

3.7.17. Проводити роботу щодо запровадження системи недержавного пенсійного забезпечення на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.8. Гарантії діяльності профспілкових організацій

Міністерство інфраструктури України:

3.8.1. Приймати за погодженням з Радою профспілки документи з соціально-економічних та трудових питань, які стосуються інтересів працівників.

3.8.2. Забезпечувати Раду профспілки нормативними та методичними матеріалами, розробленими міністерством, якщо вони стосуються прав та інтересів працівників.

3.8.3. Запрошувати представників Ради профспілки на засідання колегії Міністерства інфраструктури України при розгляді питань, які стосуються інтересів працівників.

Підприємства, установи, організації залізничного транспорту:

3.8.4. Створювати належні умови для діяльності профспілкових організацій, що діють на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах.

3.8.5. Надавати профспілковим органам для роботи, проведення зборів працівників в безоплатне користування приміщення з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, а також засоби зв'язку, транспорт.

3.8.6. Утримувати за заявою членів профспілки членські внески і забезпечувати безготівкове їх перерахування через бухгалтерії підприємств на рахунки профкомів.

Підприємства, установи, організацій залізничного транспорту та метрополітени протягом місяця, але не пізніше строку виплати заробітної плати, безоплатно перераховують на рахунок профспілкових органів суми одержаних у безготівковому порядку членських внесків із заробітної плати поточного місяця.

3.8.7. Поширити на виборних та штатних профспілкових працівників соціальні гарантії, пільги та заохочення, які надаються працівникам відповідних підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів на умовах колективних договорів.

3.8.8. Надавати профспілковим організаціям будинки, приміщення, споруди для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

3.8.9. Відраховувати профспілковим комітетам підприємств кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі згідно колективного договору, але не менше ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці. Профспілковий комітет щорічно або на вимогу роботодавця надає інформацію про використання цих коштів.

3.8.10. Надавати профспілковим організаціям інформацію з питань умов та оплати праці працівників, соціально-економічного розвитку підприємств, а також іншу інформацію, необхідну для ведення переговорів та укладення колективних договорів, угод, підведення підсумків їх виконання.

3.8.11. Надавати головам профспілкових комітетів та скарбникам, не звільненим від основної роботи, для виконання ними своїх громадських обов'язків час із збереженням заробітної плати:

- при чисельності працівників до 200 чол. – не менше 2-х вільних від основної роботи днів на місяць;
- при чисельності працівників понад 200 чол. – не менше 4-х вільних від основної роботи днів на місяць.

3.8.12. Розгляд питань, які стосуються інтересів працівників (соціально-економічного розвитку підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів) розглядати за участю представників профспілкового комітету.

3.8.13. З метою підвищення рівня правової підготовки сторін колективних договорів і угод та ефективного контролю за їх виконанням проводити щорічно для представників роботодавців і профспілкових органів навчання протягом 2–4 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

4. Зобов'язання Ради профспілки:

4.1. Сприяти Міністерству інфраструктури України, підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам у реалізації Угоди, підвищенні ефективності виробництва, зміцненні трудової та технологічної дисципліни, забезпеченні безпеки руху, знятті соціальної напруги в трудових колективах.

4.2. Конструктивно співпрацювати з Міністерством інфраструктури України, підприємствами, установами, організаціями залізничного транспорту та метрополітенами у вирішенні питань зайнятості, пов'язаних зі зменшенням обсягів роботи та проведенням структурних змін.

4.3. Сприяти Міністерству інфраструктури України, підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам в реалізації заходів щодо поліпшення умов праці, виробничого побуту, оздоровлення працівників.

4.4. Домагатися реалізації пільг, трудових та соціальних гарантій, передбачених цією Угодою, для працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

4.5. Здійснювати силами правової та технічної інспекції праці Ради профспілки у відповідності з Положеннями, затвердженими Радою профспілки, захист колективних інтересів працівників та індивідуальних прав членів профспілки в питаннях зайнятості,

прийому, переведення та звільнення з роботи, охорони праці, надання пільг і компенсацій

4.6. Брати участь у розробці комплексних заходів щодо безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям.

4.7. Брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві.

Здійснювати контроль за своєчасним і повним відшкодуванням Фондом соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання України збитків потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві.

4.8. Здійснювати громадський контроль за ходом будівництва, реконструкції і технічного переобладнання об'єктів виробничого призначення щодо відповідності їх нормам і правилам охорони праці та навколишнього середовища.

4.9. Вимагати проведення незалежної експертизи умов праці, а також об'єктів виробничого призначення, що проектуються, будуються чи експлуатуються, на відповідність їх нормативно-правовим актам з охорони праці.

4.10. Здійснювати контроль за своєчасним і якісним введенням в експлуатацію житла та об'єктів соціальної сфери, приймати участь у приймальних комісіях.

4.11. Брати участь у роботі комісій з перевірки знань посадових осіб з охорони праці.

4.12. Надавати безплатну юридичну допомогу працівникам у вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів.

4.13. Вносити пропозиції центральним органам державної влади щодо стабілізації роботи підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, посилення соціального захисту їх працівників.

4.14. Брати участь в підготовці законодавчих та нормативно-правових актів України, які стосуються роботи підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів.

4.15. Вживати заходів морального та матеріального стимулювання працівників за високопродуктивну та ефективну працю, впровадження нової техніки та передових технологій, активну участь у громадському житті.

4.16. Узагальнювати та висвітлювати на сторінках "Вісника профспілки" передовий досвід роботи, новаторство та зразкове виконання працівниками своїх службових обов'язків.

4.17. Вживати заходів щодо організації відпочинку та оздоровлення працівників та членів їх сімей.

4.18. Своєчасно інформувати Міністерство інфраструктури України про дії Ради профспілки, які зачіпають інтереси роботодавців та власників.

4.19. Не організовувати страйків та інших колективних акцій протесту з питань, передбачених даною Угодою, при умові їх виконання.

4.20. Колективні трудові спори (конфлікти), що виникають на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах. вирішувати відповідно до чинного законодавства України.

5. Сторони домовились:

5.1. Рекомендувати підприємствам, установам, організаціям залізничного транспорту та метрополітенам за рахунок власних коштів надавати працівникам відпустки тривалістю не менше як 3 робочих дні зі збереженням заробітної плати у зв'язку зі смертю близьких родичів (батьки, чоловік, жінка, діти, брат та сестра).

5.2. Рекомендувати надавати працівникам, які перебувають на обліку для поліпшення житлових умов, безвідсоткові позики для індивідуального, кооперативного житлового будівництва в розмірах і порядку, передбачених колективними договорами.

5.3. Регулярно аналізувати стан виробничого травматизму на підприємствах та вживати заходів з метою посилення відповідальності керівників за стан охорони праці.

5.4. Щорічно аналізувати стан захворюваності на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах, причин, що призвели до тимчасової втрати працездатності, вживати додаткові профілактичні заходи щодо зниження захворюваності.

5.5. Вживати заходів щодо збереження в галузі об'єктів оздоровлення та відпочинку працівників.

5.6. Рішення про передачу в комунальну власність чи на приватизацію об'єктів соціальної сфери, які побудовані за рахунок прибутку підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, приймати за наявності згоди трудового колективу та відповідного комітету профспілки.

5.7. Приймати рішення про передачу в оренду чи на приватизацію підприємств торгівлі, громадського харчування, об'єктів культурно-виховного та спортивно-фізкультурного призначення, які обслуговують працівників та членів їх сімей, за участю відповідних профспілкових комітетів.

5.8. Забезпечувати надання гарантій, передбачених Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", профспілковим організаціям, які створені та діють відповідно до законодавства України.

5.9. Якщо на підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах є організації різних профспілок, то колективний договір відповідного рівня підписує та профспілка або ті профспілки, яким це доручить трудовий колектив.

5.10. З метою проведення єдиної політики виробничого та соціального розвитку підприємств залізничного транспорту, які акціонуються, вважати доцільним вводити на загальних підставах через вибори до складу правлінь акціонерних товариств представників профспілкових комітетів.

5.11. Ліквідація, реорганізація підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, зміна форм власності або часткове призупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці можуть здійснюватися тільки після завчасного надання профспілкам інформації з цього питання, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнення.

У разі, якщо керівник підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітену планує звільнення працівників, то він не пізніше як за три місяці до намічених звільнень надає профкому інформацію з цих питань, проводить консультації з профспілковим комітетом про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшенню несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

5.12. Передбачити в колективних договорах виділення коштів для надання знижки вартості форменого одягу.

5.13. Визначати у колективних договорах обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів на цю мету відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства.

5.14. Визначати у колективних договорах перелік робіт, на яких за умовами виробництва працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд.

5.15. Забезпечити безпосередньо на виробництві систематичне підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІД, його впливом на здоров'я громадян та економіку, а також підвищення ефективності профілактичних заходів.

5.16. Рекомендувати включати до колективних договорів умови щодо запровадження тривалості робочого часу для осіб, які мають дітей віком до 14 років або дитину - інваліда, на одну годину на тиждень менше встановленої тривалості із збереженням розміру заробітної плати.

5.17. Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, установах, організаціях залізничного транспорту та метрополітенах незалежно від форми власності, використовуючи для цього всі можливі джерела фінансування.

5.18. Сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та метрополітенів, членів їх сімей, в тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.

5.19. Тлумачення та роз'яснення по окремим положенням Угоди здійснюється спільно сторонами, що її уклали.

6. Контроль за виконанням Угоди

6.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється безпосередньо сторонами, які її підписали, або створеною ними спільною комісією для ведення переговорів при укладанні цієї Угоди.

6.2. Сторони щоквартально аналізують хід виконання Угоди і при виявленні порушень чи невиконанні окремих її положень інформують іншу сторону з метою вжиття необхідних заходів для реалізації Угоди в повному обсязі.

6.3. Спільна комісія щорічно підбиває підсумки виконання Угоди та готує подання сторонам щодо дисциплінарного впливу на осіб, з вини яких допущено невиконання окремих її положень.

6.4. Контроль за реалізацією Угоди на місцях здійснюється керівниками підприємств, установ і організацій залізничного транспорту та метрополітенів та профспілковими комітетами під час підведення підсумків виконання колективних договорів.

**Віце-прем'єр-міністр України,
Міністр інфраструктури**

**Голова Федерації профспілок
України транспортників України,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України**



О. Колесніков



В.М. Ткачов

24 травня 2012 року

*Додаток №1 до Галузевої угоди
на 2012 – 2016 роки
Таблиця №1*

Коефіцієнти співвідношень для визначення посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців міжгалузевих підприємств промислового залізничного транспорту

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до місячної тарифної ставки професії основного виробництва	
Керівник підприємства	За контрактом згідно Постанови Кабінету Міністрів від 19.05.99 р. № 859 зі змінами і доповненнями	
	<i>коефіцієнти</i>	<i>посадові оклади</i>
Керівники відокремлених структурних підрозділів	1,8 – 4,0	(3 799 – 7 596)
Керівники структурних підрозділів	1,1 – 2,2	(1 816 – 4 215)
Провідні професіонали	1,2 – 1,6	(2 527 – 3 338)
Професіонали і фахівці	0,9 – 1,5	(1 466 – 3 185)
Технічні службовці	0,7 – 1,1	(1 073 – 2 271)

*Додаток №1 до Галузевої угоди
на 2012 – 2016 роки
Таблиця №2*

Коефіцієнти співвідношень для визначення посадових окладів керівникам, професіоналам і фахівцям підприємств по ремонту рухомого складу. колійної техніки, випуску запасних частин та обладнання, електротехнічної та стрілочної продукції

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до місячної тарифної ставки робітників I розряду, зайнятих на поточному обслуговуванні, наладці основних технічних засобів
Керівник підприємства	За контрактом згідно Постанови Кабінету Міністрів від 19.05.99р. №859 зі змінами і доповненнями
Керівники структурних підрозділів	2,3 – 3,2
Провідні професіонали	2,0 – 2,5
Професіонали і фахівці	1,8 – 2,3
Технічні службовці	1,2 – 1,7

*Додаток №1 до Галузевої угоди
на 2012 – 2016 роки
Таблиця №3*

**Коефіцієнти співвідношень для визначення посадових окладів керівників,
професіоналів та технічних службовців дирекцій будівництва
метрополітенів**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до місячної тарифної ставки 1 розряду робітників, зайнятих на підземних спорудах спеціального призначення
Дирекції будівництва метрополітенів	
Начальник дирекції	За контрактом згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.2000р. №859 із змінами і доповненнями.
Керівні працівники дирекції	2,3 – 3,3
Керівники структурних підрозділів	1,2 – 3,1
Провідні професіонали	1,7 – 2,4
Професіонали, фахівці	1,0 – 2,3
Технічні службовці	0,8 – 1,4

**ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ І НАДБАВОК
до тарифних ставок і посадових окладів**

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2
ДОПЛАТИ	
<i>За суміщення професій (посад)*</i>	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами заміщуваних працівників
<i>За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт*</i>	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
<i>За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника*</i>	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - до 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<i>На період освоєння нових норм трудових затрат*</i>	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплати за керівництво бригадою з чисельністю від 5 до 10 чоловік – у розмірі 10-20 відсотків, понад 10 чоловік – 20-25 відсотків тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

<i>1</i>	<i>2</i>		
За інтенсивність праці працівників	В розмірі від 12 до 50 відсотків тарифної ставки		
Майстрам (старшим майстрам) і контрольним майстрам (старшим контрольним майстрам), яким в установленому порядку присвоюється звання “Майстер II класу” і “Майстер I класу”	В розмірі 10 та 15 відсотків посадового окладу відповідно		
Працівникам, що мають вчену ступінь кандидата чи доктора наук відповідно до спеціальності	В розмірах 15 та 20 відсотків посадового окладу відповідно		
Працівникам, що мають почесні звання “Заслужений працівник транспорту України”, “Заслужений будівельник України”, “Заслужений енергетик України”, “Заслужений юрист України”, “Заслужений раціоналізатор України” та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності	В розмірі 15 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)		
Працівникам, які нагороджені знаком “Почесному залізничнику”	В розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)		
<i>За напруженість праці працівників*</i>	В розмірі до 20 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)		
НАДБАВКИ			
Машиністам локомотивів, які мають клас кваліфікації, і помічникам машиністів локомотивів, які мають право управління локомотивом, виплачується щомісячна доплата в таких розмірах (в % до тарифної ставки)	При наявності права управління локомотивами		
	одного виду тяги	двох видів тяги	трьох видів тяги
Машиністу локомотива I класу	15	20	25
Машиністу локомотива II класу	10	15	20
Машиністу локомотива III класу	5	10	15
Помічнику машиніста локомотива, який має право управління локомотивом	5	10	10
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм		
<i>За високі досягнення у праці*</i>	До 50 відсотків посадового окладу		
<i>За виконання особливо важливих робіт на строк їх проведення*</i>	До 50 відсотків посадового окладу		

<i>1</i>	<i>2</i>
За знання і використання в роботі іноземної мови (крім російської)*	До 10 відсотків посадового окладу
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI розряду - 24 відсотки
За роботу в умовах режимних обмежень	Згідно Постанови Кабінету Міністрів

*** Мінімальний розмір доплат і надбавок встановлюється в колективних договорах**